Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага

директора

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1 м. Вінниці»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Структура матеріального забезпечення | Принципи формування | Розмір |
| 1. | Посадовий оклад | Штатний розклад | Визначається відповідно контракту |
| 2. | Сумісництво  | колективний договір підприємства, наказ ДОЗ | 0,25 посади лікаря-статистика |
| 3. | Суміщення  | колективний договір підприємства, наказ ДОЗ | 25% посадового окладу лікаря |
| 4. | Премія за престижність на посаді лікаря- статистика |  колективний договір підприємства, наказ ДОЗ ВМР | За результатами роботи |
| 5. | Індексація | Закон України Про індексацію грошових доходів населення від 7.08.1991 року, зі змінами | Застосовується в разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який установлюється в розмірі 103 відсотка |
| 6. | Премія | Контракт керівника, колективний договір підприємства, наказ ДОЗ ВМР | За результатами роботи |
| 7. | Матеріальна допомога на оздоровлення | Постанова КМУ від 11.05.2011 р. №524, колективний договір підприємства, наказ ДОЗ ВМР | Один посадовий оклад на рік при наданні щорічної відпустки |

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень 2022 року – 37173,67 грн.;

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень-грудень 2021 року – 541334,47 грн.;

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага

медичного директора

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1 м. Вінниці»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Структура матеріального забезпечення | Принципи формування | Розмір |
| 1. | Посадовий оклад | Штатний розклад | Встановлюються на 10% нижче посадового окладу директора  |
| 2. | Суміщення  | колективний договір підприємства, наказ ДОЗ | 25% посади лікаря |
| 3. | Премія за зелений список | Колективний договір підприємства, положення про преміювання  | 35% надходжень від НСЗУ, відповідно кількості заключених декларацій |
| 4. | Індексація | Закон України Про індексацію грошових доходів населення від 7.08.1991 року, зі змінами | Застосовується в разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який установлюється в розмірі 103 відсотка |
| 5. | Премія | Колективний договір підприємства, наказ директора | За результатами роботи |
| 6. | Матеріальна допомога на оздоровлення | Постанова КМУ від 11.05.2011 р. №524, колективний договір підприємства, наказ директора | Один посадовий оклад на рік при наданні щорічної відпустки |

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень 2022 року – 44773,16 грн.;

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень-грудень 2021 року – 500004,41 грн.;

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага

заступника медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності

КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1 м. Вінниці»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Структура матеріального забезпечення | Принципи формування | Розмір |
| 1. | Посадовий оклад | Наказ Міністерства праці та соціальної політики України та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519, колективний договір підприємства | Встановлюються на 20% нижче посадового окладу директора |
| 2. | Сумішення | Колективний договір підприємства, наказ ДОЗ | 25% посади лікаря |
| 3. | Індексація | Закон України Про індексацію грошових доходів населення від 7.08.1991 року, зі змінами | Застосовується в разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який установлюється в розмірі 103 відсотка |
| 4. | Премія | Колективний договір підприємства, наказ директора | За результатами роботи |
| 5. | Матеріальна допомога на оздоровлення | Постанова КМУ від 11.05.2011 р. №524, колективний договір підприємства, наказ директора  | Один посадовий оклад на рік при наданні щорічної відпустки |

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень 2022 року – 38173,67 грн.;

Загальна сума посадового окладу, доплат, надбавок та інших виплат, включених до складу заробітної плати, за січень-грудень 2021 року – 408409,18 грн.;